

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом заведующего  
МДОУ «Детский сад № 115»  
Красичкова С.В. *С.В. Красичкова*  
от «01» сентября 2023 г. № 98-ОД

Карта коррупционных рисков, возникающих при реализации в МДОУ «Детский сад № 115»  
сотрудниками своих функций и мер по их минимизации

| № | Административная процедура (действие) | Административная процедура (действие)                                                                                                                                                                   | Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками                             | Предлагаемые меры по минимизации (устранения) коррупционных рисков                                                                                                                                                                                         | Срок реализации |
|---|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 1 | Организация деятельности учреждения   | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности | Заведующий, контрактный управляющий, старший воспитатель, заведующий хозяйством, воспитатель, кладовщик | Информационная открытость учреждения, соблюдение утверждённой антикоррупционной политики учреждения, разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, перераспределение функций между подразделениями | постоянно       |
| 2 | Принятие на работу сотрудников        | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение                                                                           | Заведующий, старший воспитатель                                                                         | Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приёме на работу.                                                                                          | постоянно       |
| 3 | Работа со служебной информацией       | Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая                                                                                 | Заведующий, старший воспитатель, воспитатель                                                            | Соблюдение утверждённой антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия                                                                                         | постоянно       |

|   |                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |           |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|   |                                                                                                                           | информация не подлежит официальному рассмотрению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам                                                                                                            |                                                                                                        | коррупции в учреждении. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.                                                                                                                                                                          |           |
| 4 | Обращения юридических и физических лиц                                                                                    | Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ          | Заведующий, старший воспитатель                                                                        | Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.                                                                                                                                                                  | постоянно |
| 5 | Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями | Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий | Заведующий, старший воспитатель, работники учреждения, уполномоченные представлять интересы учреждения | Соблюдение утверждённой антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.                                                                                                  | постоянно |
| 6 | Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, относящейся к деятельности                                 | Нецелевое использование бюджетных средств и средств, относящейся к деятельности                                                                                                                                             | Заведующий, старший воспитатель                                                                        | Привлечение к принятию решений представителей работников учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. | постоянно |
| 7 | Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей                                            | Невоевременная постановка на регистрационный учёт материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и                                                                                               | Кладовщик, кассирша, заведующий хозяйством                                                             | Организация работы по контролю за деятельностью материально ответственных работников с участием представителей трудового коллектива. Ознакомление с нормативными документами,                                                                                                               | постоянно |

|   |                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |           |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|   |                                                                                                                                                           | расходных материалов с регистрационного учёта. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                 | регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |           |
| 8 | Осуществление закупок, заключение кон трактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для учреждения | Расстановка минимых приоритетов по предмету, объёмам, срокам удовлетворения потребности, определение объёма необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение), упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупки; необоснованное упрощение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытые | Заведующий, контрактный управляющий, старший воспитатель, заведующий хозяйством | Соблюдение при проведении закупки товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объёму, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и спецификации рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением закона установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. | постоянно |
| 9 | Составление, заполнение документов, справок, отчётности                                                                                                   | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Старший воспитатель, делопроизводитель                                          | Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | постоянно |

|    |                                                                                                       |                                                                                                                                                        |                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                       |           |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|    |                                                                                                       | а также в выдаваемых гражданам справках                                                                                                                |                                                                           | должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Рассмотрение на Комиссии по антикоррупционной политике. |           |
| 10 | Оплата труда                                                                                          | Оплата рабочего времени не в полном объёме. Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте | Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством, делопроизводитель | Использование средств на оплату труда в строгом соответствии Положением об оплате труда. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.                                                          | постоянно |
| 11 | Проведение процедуры аттестации сотрудников. Проведение оценки эффективности деятельности сотрудников | Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, влияющее на уровень оплаты труда                                       | Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством                    | Регламентация процедур аттестации, оценки эффективности деятельности. прозрачность системы оценки.                                                                                                                                                    | постоянно |